

ملحق خاص تصدره «الوطن» بالتعاون مع جامعة نزوى

AL WATAN
Voice Of Oman In The Arab World
صاحب الامتياز المدير العام رئيس التحرير:
محمد بن سليمان الطائي

شؤونكم

العدد SATURDAY 10 NOVEMBER 2007

« ٢٠ »

السبت ٢٩ من شوال ١٤٢٨ هـ. الموافق ١٠ من نوفمبر ٢٠٠٧ م.



١٠٣٣ طالباً وطالبة .. «الدفعة الرابعة»

احتفلت جامعة نزوى باستقبال الدفعة الرابعة من طلبتها والبالغ عددهم ١٠٣٣ طالباً وطالبة في برنامجي الدبلوم والبيكالوريوس في مختلف التخصصات وذلك يوم السبت السادس من أكتوبر الماضي. وقد أعدت الجامعة برنامجاً تعريفياً لتوضيح كافة الأمور

إلى جانب اطلاعهم على البيئة الجامعية وما لهم من حقوق وما عليهم من واجبات. واشتمل الأسبوع التعريفي على محاضرات: شؤون الطلاب، والقبول والتسجيل، ومركز نظم المعلومات، إضافة إلى التعريف بالخدمات التي توفرها الجامعة: كالمكتبة، والمركز الصحي، والتغذية، وخدمات التسوق الداخلي، وغيرها. ويمثل هذا الأسبوع أهمية كبيرة للطلاب إضافة إلى ما سبق يتيح هذا الأسبوع فرصة للإجابة على جميع الاستفسارات التي تدور في أذهان الطلاب الجدد، كما يتعرف الطالب على الخطة الدراسية ومشرفه الأكاديمي والحياة الجامعية بشكل عام.

إلى جانب اطلاعهم على البيئة الجامعية وما لهم من حقوق وما عليهم من واجبات. واشتمل الأسبوع التعريفي على محاضرات: شؤون الطلاب، والقبول والتسجيل، ومركز نظم المعلومات، إضافة إلى التعريف بالخدمات التي توفرها الجامعة: كالمكتبة، والمركز الصحي، والتغذية، وخدمات التسوق الداخلي، وغيرها. ويمثل هذا الأسبوع أهمية كبيرة للطلاب إضافة إلى ما سبق يتيح هذا الأسبوع فرصة للإجابة على جميع الاستفسارات التي تدور في أذهان الطلاب الجدد، كما يتعرف الطالب على الخطة الدراسية ومشرفه الأكاديمي والحياة الجامعية بشكل عام.

كتاب جديد بعنوان «نظم معلومات الموارد البشرية مفاهيم وتطبيقات تربوية»

٨

وقفة تساؤل

٦

بناء وحدات سكنية

٤

رئيس جامعة نزوى .. الجامعة لن تندخر جهداً في توفير كل المقومات اللازمة لبيئة تعليمية

٢

دائرة العلاقات العامة والإعلام
التصوير: إبراهيم العزري

مريم بنت جمعة الكمياني
فخرية بنت خميس المعمرى
شبخة بنت سالم البادي

أسرة التحرير:

هيئة تحرير

University of Nizwa
جامعة نزوى
بسر مركز التعلم مدى الحياة دعوتكم للانضمام في دورة اللغة الفرنسية المبتدئة

Life Long Learning Center is pleased to invite you for the General French Course For Adults "PARLEZ FRANCAIS"

مدة الدورة: 10 أسابيع
الساعات الأسبوعية: 4 ساعات
الحد الأقصى لكل مجموعة: 15 طالب
موقع الدراسة: الحرم المبدئي للجامعة ببركة الموز
فترة الدورة:

المجموعة الأولى: السبت، الأثنين، التوفيق: 5-7 مساءً
المجموعة الثانية: الأحد، الثلاثاء، التوفيق: 6-8 مساءً
المجموعة الثالثة: الأحد، الأثنين، التوفيق: 7-9 مساءً

Course Materials are provided

الكُتب و المواد الدراسية مجانية

Start Date: 17th November 2007

تبدأ الدورة بتاريخ: 17 نوفمبر 2007

فبادر بالتسجيل

FOR MORE INFORMATION:
TELEPHONE NO. : 25446210 , 24479171
E-MAIL: LLLC@UNIZWA.EDU.OM

كتاب جديد بعنوان «نظم معلومات الموارد البشرية مفاهيم وتطبيقات تربوية»



محمد الجرايدة

صدر مؤخراً كتاب بعنوان نظم معلومات الموارد البشرية مفاهيم وتطبيقات تربوية للدكتور محمد الجرايدة من جامعة نزوى قسم التربية والعلوم الإنسانية ٢٠٠٧ حيث أشار في مقدمة الكتاب إلى أن نظم معلومات الموارد البشرية تمثل انعكاساً واضحاً لاهتمام المنظمات الإدارية المعاصرة (Systems Resource Information Human (HRIS). إذ أن نجاح هذه المنظمات في أدائها لمهامها ووظائفها

بفاعلية يتوقف إلى حد كبير على مدى توافر المعلومات التي توفرها هذه النظم، وتختص هذه النظم بالمعلومات التي تتعلق بالإفراد والوظائف بهدف تجميعها وتحليلها وحفظها وتحديثها وإعدادها للاستخدام طبقاً لاحتياجات مراكز العمل المختلفة بالمنظمة الإدارية.

وقال إن نظم معلومات الموارد البشرية مورد استراتيجي في المنظمات المعاصرة تعتمد عليها في ظل ظروف بيئية متغيرة، وتعد من أنجح الوسائل التي تواجه بها المنظمات التحديات التي تواجهها إذ أنها تمتاز بالوصول إلى معلومات أكثر دقة، وبقدرتها على إجراء عمليات معالجة البيانات المتعلقة بالموارد البشرية ألياً مما يوفر الجهد والوقت مع زيادة القدرة على استرجاعها بأسرع وقت ممكن وتداولها ببسر وسهولة، إضافة إلى قدرتها على تنويع المخرجات بما يناسب الاحتياجات المختلفة.

يشتمل الكتاب على أربعة فصول الفصل الأول: وقد خصص للحديث عن نظم المعلومات الإدارية، وذلك بتعريف مفهوم النظام، وخصائصه، وحدوده، ومستوياته المختلفة، ومكوناته الأساسية، وأنواعه، والنظريات العامة التي تتعلق بالنظم. كذلك التعرف على ماهية المعلومات، والتطور التاريخي لها، وخصائصها، وطرق تقديمها، وجودتها، وقيمتها. كما تم الحديث عن مفهوم نظم المعلومات الإدارية، ونظرة النظريات التنظيمية لها، وأقسامها، والتخطيط الاستراتيجي لها، وصيغ بنائها، ثم وضع تصميم مقترح لها. أما الفصل الثاني: وقد خصص للحديث عن نظم معلومات الموارد البشرية، وذلك بتعريف مفهوم نظم معلومات الموارد البشرية، وأهدافها، وجودتها، وأهميتها، وأنواعها، ومحتوياتها ومقومات نجاحها، وخصائصها، ومكوناتها. كذلك تم الحديث عن متطلبات نجاح نظم معلومات الموارد البشرية، والاعتبارات الأساسية التي يجب إن تؤخذ بعين الاعتبار عند تصميمها، والتحديات التي تواجه هذه النظم.

الفصل الثالث: وقد خصص للحديث عن إدارة الموارد البشرية، وذلك بتعريف مفهومها، ومسئولياتها المختلفة، والتطورات الحديثة التي شهدتها وخصوصاً في القرن العشرين، والتحديات التي تواجهها، والعوامل التي ساهمت في تطورها، وأهميتها في المنظمات المعاصرة، ووظائفها الفرعية والرئيسية في المنظمات المعاصرة، وأهدافها، ومهامها، وتنظيم وحداتها المختلفة، والتحديات التي تواجهها، وموقعها، ومسئولياتها في المنظمات المعاصرة. كذلك تم الحديث عن التخطيط الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية وتنميتها، وأهمية هذا التخطيط، والعناصر الضرورية في هذا التخطيط، ومجالاته الهامة.

الفصل الرابع: وقد تضمن دراسة تحليلية تطبيقية عن واقع فاعلية نظام معلومات الموارد البشرية في وزارة التربية والتعليم في الأردن للعام الدراسي ٢٠٠٦/٢٠٠٥. وقد اشتمل على ملخص للدراسة باللغتين العربية والانجليزية، وتناولت مشكلة الدراسة، وأهميتها، ومصطلحاتها ومحدداتها، وطريقة الدراسة وإجراءاتها، ومجتمع الدراسة وعينتها، وأدواتها، وصدق أداة الدراسة وثباتها، ومعالجتها الإحصائية، وتحليل نتائجها ومناقشتها، وأخيراً التوصيات التي توصلت إليها الدراسة.